

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

-----

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามประกาศลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการวางแผนกำลังคน การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดำเนินการตามกรอบนโยบายดังนี้

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	งบประมาณ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง - การปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลัง	๑. อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง อำนาจหน้าที่ และรองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	๑. อยู่ระหว่างการสรรหาตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ๒. อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้ ๑.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ให้ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ๑.๒ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับ, เงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินแผ่นดินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๑ และขั้นตอนการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ให้ถูกต้องตามระเบียบ”	๑๕,๑๒๐.๐๐ บาท ๑๓,๒๓๗.๐๐ บาท
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเพิ่มขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ๒. องค์ประกอบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และการประเมินพฤติกรรมการทำงาน (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐)	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	งบประมาณ
๕.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ	๑.ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.การจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้กับบุคลากรในองค์กร ๒.การจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร ๓.ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบ และแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ