



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ที่ ปจ ๗๔๓๐๑/-

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

สำนักปลัดจึงขอแจ้งส่วนราชการเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวม อันจะนำไปสู่การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

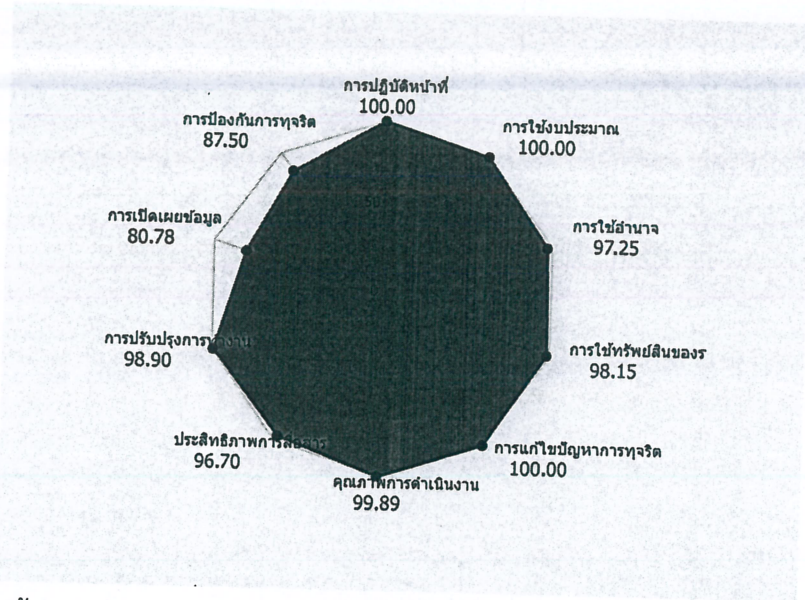
(นางสาวณัฐฤทัย ถนอมศักดิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

- รับทราบ

- | | | |
|------------------------|--------------------------------|-------|
| ๑. นางรจนา ทองอยู่ | ปลัด อบต.วัดโบสถ์ | |
| | รักษาราชการแทน ผอ.กองช่าง | |
| | รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษาฯ | |
| ๒. น.ส.สุภาพร โกรินทร์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | |
| | รักษาราชการแทน ผอ.กองคลัง | |

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอเมืองปราจีนบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ พบว่า มีผลคะแนน
๙๒.๙๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๘๙
๕	การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๙๐
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๑๕
๗	การใช้อำนาจ	๙๗.๒๕
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๗๐
๙	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๗๘

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ผลคะแนน IIT พบว่า หน่วยงานควรสร้างการรับรู้ให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานได้รับทราบการทบทวนนโยบายหรือมาตรการการป้องกันการทุจริต รวมไปถึงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	
๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๒๕	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๑๕	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๘๙	ผลคะแนน EIT พบว่า หน่วยงานมีระดับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่ดี รวมถึงวิธีการและขั้นตอนการให้บริการที่ดีขึ้นตลอดจนมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการของหน่วยงาน จึงควรรักษาระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการให้คงที่หรือดียิ่งๆ ขึ้นไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๗๐	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๙๐	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๗๘	ผลคะแนน OIT พบว่า โดยรวมแล้วถือว่าการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดี (๘๐% ขึ้นไป) แต่ควรปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน โดยเป็นการดำเนินงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงให้เห็นถึงเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้ เช่น เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างมีทัศนคติ/ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตชัดเจน การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันโดยแสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่อง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	

	ร้องเรียน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินงาน แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานและมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงานซึ่งควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น เพิ่มมาตรการป้องกันไม่ให้บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง เพิ่มการกำกับติดตามถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เป็นต้น
--	--

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงปประมาณ พงศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม
๑) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การแก้ไข ปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	จัดประชุมบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อรับทราบแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานและนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	สำนักปลัด	มี.ค. ๖๕	รายงานสรุปผลเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น
(๒) การปรับปรุงคุณภาพการทำงานของหน่วยงาน	๑) แต่งตั้งคณะทำงานลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานในเรื่องที่ให้บริการประชาชน ๒) กำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานในเรื่องที่ให้บริการประชาชน ๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือประชาชนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔) เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน ๕) นำแอปพลิเคชันต่างๆ มาอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน	สำนักปลัด	ม.ค. - เม.ย. ๖๕	รายงานสรุปผลเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น
(๓) การปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	๑) แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อรองรับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่ชัดเจน ๒) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	รายงานสรุปผลเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น
(๔) การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๒) ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการฯ ๓) มอบหมายให้กอง/สำนักรับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

	- จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน - จัดทำมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - จัดทำโครงการ/กิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
--	--	--	--	--