

แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

เสนอขอความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	การประชุมเทคนิควุฒิบัณฑิตใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ อบต. และบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งใหม่	-	๑ วัน (วันแรกของการบรรจุแต่งตั้ง)	พนักงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ดีตามที่ได้รับมอบหมาย	สป.
๒	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะสมรรถนะหลักประจำสายงานตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถและใช้สมรรถนะการพัฒนาในงานที่ปฏิบัติ	พนักงานทุกระดับ ๑-๒ ราย	ตามที่ หลักสูตร กำหนด	ปี งบประมาณ ๖๔-๖๖	มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน/สมรรถนะหลัก	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๓	หลักสูตรผู้บริหารและหัวหน้าส่วนตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	เพื่อเพิ่มความรู้และพัฒนาวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน	ผู้บริหาร ๑ ราย หัวหน้าส่วน ๑ ราย	ตามที่ หลักสูตร กำหนด	ปี งบประมาณ ๖๔-๖๖	มีความรู้และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการระบบการบริหารงานเพิ่มขึ้น	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๔	หลักสูตรส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานประจำสายงานตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละสายงาน	พนักงานทุกระดับ ๑-๒ ราย	ตามที่ หลักสูตร กำหนด	ปี งบประมาณ ๖๔-๖๖	มีการพัฒนาศักยภาพการในการปฏิบัติงานในสายงาน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๕	หลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงาน อบต. ทุกคน	๓๐,๐๐๐	ปี งบประมาณ ๖๔-๖๖	มีการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วน

(นางรจนา ทองอยู่)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

จำสืบเอก

(ต้องชนะ กลับน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์